MARCHIANI AUTOMATION SRL

Politica sulle pratiche lavorative e i diritti umani

Salute e sicurezza · condizioni di lavoro · dialogo sociale · carriere e formazione · diversità e non discriminazione · lavoro minorile e forzato · diritti umani

Codice documento	POL-HR-01
Revisione	Prima Emissione
Data di emissione	01/03/2026
Approvata da	Francesco Marchiani, Amministratore
Ambito	Tutti i dipendenti della sede di Collecchio (PR) e dei cantieri presso i clienti; apprendisti, tirocinanti, somministrati e collaboratori; fornitori e subappaltatori per quanto applicabile (Codice di Condotta Fornitori POL-ACQ-02)
Documenti collegati	CCNL Metalmeccanica Industria · DVR · Procedura selezione e valutazione del personale PRO-HR-01 · Procedura prevenzione e rimedio molestie PRO-HR-02 · Relazione welfare REP-HR-02 · Report KPI Lavoro REP-HR-01 · Politiche lavoro forzato e minorile (2025) · Piattaforma whistleblowing di Gruppo

Marchiani Automation S.r.l.
Via VIII Marzo n°25 – 43044 Collecchio – Parma – Italy
P.I. 03094210345 Tel. 0521.801026 Email. info@marchiansrl.com Certificated UL

1. Impegno della Direzione

Marchiani Automation SRL riconosce che le persone **sono la prima risorsa dell'azienda** e si impegna a garantire a tutti i lavoratori **un ambiente sicuro, condizioni di lavoro dignitose, pari opportunità e sviluppo professionale,** nel rispetto della Costituzione, dello Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970), del D.Lgs. 81/2008, del CCNL Metalmeccanica Industria, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO, della Dichiarazione universale dei diritti umani e dei Principi guida ONU su imprese e diritti umani. L'Amministratore **approva questa Politica, mette a disposizione le risorse necessarie, ne verifica ogni anno i risultati attraverso il Report KPI Lavoro e rende conto ai dipendenti e alle parti interessate dei progress**i verso gli obiettivi del capitolo 10.

2. Salute e sicurezza

L'obiettivo è zero infortuni e zero malattie professionali. L'azienda si impegna a: **valutare tutti i rischi (DVR e valutazioni specifiche su rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, lavori in quota e in cantiere)** e aggiornarli ad ogni cambiamento; **eliminare i rischi alla fonte e fornire i dispositivi di protezione individuale con consegna registrata; sottoporre a verifica periodica le attrezzature di lavoro (carrelli, carro ponte, macchine Perforex, magazzino automatico**); **assicurare la sorveglianza sanitaria con il medico competente; formare ogni lavoratore all'assunzione, al cambio mansione e con gli aggiornamenti previsti** (preposti, PES-PAV-PEI, PLE, antincendio, primo soccorso); **mantenere il piano di emergenza e le prove di evacuazione; coinvolgere il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nelle riunioni periodiche; registrare e analizzare infortuni, quasi incidenti e condizioni pericolose per prevenirne il ripetersi.** Le stesse regole valgono **nei cantieri presso i clienti**, dove l'azienda coordina i propri rischi con quelli del committente.

3. Condizioni di lavoro

L'azienda applica integralmente il CCNL Metalmeccanica Industria e garantisce: contratto scritto a ogni lavoratore, con prevalenza del tempo indeterminato; retribuzione almeno pari ai minimi contrattuali, con elementi aggiuntivi (superminimi, premi) legati a competenze e risultati e pagata puntualmente con cedolino trasparente; orario di 40 ore settimanali su cinque giorni, rilevazione oggettiva delle presenze, straordinario volontario, entro i limiti di legge e di contratto e sempre retribuito con le maggiorazioni previste; riposi, ferie e permessi garantiti; trasferte regolate da indennità e rimborsi definiti; flessibilità in entrata, part-time e, dove compatibile, lavoro agile; conciliazione vita-lavoro con congedi di maternità, paternità e parentali oltre i minimi di legge nella fruizione; assistenza sanitaria integrativa (mètaSalute) e polizza infortuni, previdenza complementare (Cometa), acqua potabile gratuita, ricarica dei veicoli elettrici e le altre misure descritte ogni anno nella Relazione welfare REP-HR-02.

4. Dialogo sociale

L'azienda **riconosce la libertà di associazione e di contrattazione collettiva**: i lavoratori sono liberi di aderire a un sindacato, di eleggere i propri rappresentanti (RLS eletto il 13/03/2025 con la partecipazione di tutti gli aventi diritto) e di confrontarsi con la Direzione senza alcuna conseguenza negativa. La Direzione informa e consulta i rappresentanti dei lavoratori sui cambiamenti organizzativi rilevanti, sulla sicurezza e sul welfare, e incontra almeno una volta all'anno il personale per presentare i risultati aziendali e di sostenibilità.

Marchiani Automation S.r.l.
Via VIII Marzo n°25 – 43044 Collecchio – Parma – Italy
P.I. 03094210345 Tel. 0521.801026 Email. info@marchiansrl.com Certificated UL

5. Gestione delle carriere e formazione

Ogni dipendente **ha diritto a sviluppare le proprie competenze**. L'azienda si impegna a: redigere un **piano di formazione annuale** che copra sicurezza, competenze tecniche (PLC, cablaggio, normative UL, software di progettazione), **lingue e competenze trasversali; accompagnare apprendisti e neoassunti con percorsi strutturati di affiancamento**; **valutare ogni anno le prestazioni di tutti i dipendenti con criteri oggettivi e condivisi** (PRO-HR-01) e **tenere un colloquio di sviluppo individuale**; **rendere note le posizioni aperte al personale interno prima della ricerca esterna**; registrare le ore di formazione nel gestionale e rendicontarle nel Report KPI Lavoro.

6. Diversità, equità, inclusione e lotta a discriminazione e molestie

Sono vietate discriminazioni per genere, età, origine etnica o nazionale, religione, opinioni, orientamento sessuale, disabilità, stato di salute, appartenenza sindacale o condizione familiare, in ogni fase del rapporto di lavoro: selezione, retribuzione, formazione, promozione, cessazione. Sono **vietate le molestie, le molestie sessuali, il mobbing e ogni forma di violenza**. L'azienda garantisce: **annunci e selezioni basati su criteri oggettivi e neutri; parità di retribuzione per lavoro di pari valore, verificata annualmente per genere e inquadramento; adeguamenti ragionevoli per i lavoratori con disabilità e rispetto delle quote di legge; canali di segnalazione riservati e anche anonimi, divieto di ritorsione**, indagine imparziale e misure di rimedio per le vittime secondo la Procedura PRO-HR-02; informazione e formazione periodica di tutto il personale su questi temi.

7. Lavoro minorile, lavoro forzato e tratta

L'azienda non impiega e non impiegherà persone di età inferiore a quella prevista dalla legge per il lavoro (16 anni) e non assegna a minori di 18 anni lavori pericolosi; verifica l'età all'assunzione. Non ricorre ad alcuna forma di lavoro forzato, obbligato, servile o carcerario, **non trattiene documenti di identità, non richiede depositi e garantisce a chiunque la libertà di recedere dal rapporto con il preavviso contrattuale.** Le politiche specifiche sul lavoro forzato e sul lavoro minorile adottate nel 2025 restano in vigore e **sono estese ai fornitori attraverso il Codice di Condotta Fornitori**.

8. Diritti umani delle parti interessate esterne e catena di fornitura

L'azienda rispetta i diritti umani delle comunità in cui opera e dei lavoratori dei propri fornitori e subappaltatori, inclusi i lavoratori somministrati e quelli impiegati nei cantieri. Chiede ai fornitori di sottoscrivere il Codice di Condotta Fornitori, li valuta secondo la Procedura PRO-ACQ-01 e interviene, fino alla sospensione del rapporto, in caso di violazioni accertate. Le segnalazioni di terzi sono accolte attraverso la piattaforma whistleblowing di Gruppo.

Marchiani Automation S.r.l.
Via VIII Marzo n°25 – 43044 Collecchio – Parma – Italy
P.I. 03094210345 Tel. 0521.801026 Email. info@marchiansrl.com Certificated UL

9. Responsabilità e attuazione

Amministratore (Datore di lavoro)	Approva la Politica e il piano di formazione, nomina RSPP e medico competente, esamina il Report KPI Lavoro, decide le misure di rimedio e disciplinari
Ufficio Personale	applica CCNL e procedure, tiene i registri (organico, presenze, formazione, segnalazioni), redige la Relazione welfare e il Report KPI Lavoro
RSPP, medico competente, RLS	Ing. Luca Pasini (RSPP, incarico 27/01/2025), dott. Nicola Vignali (medico competente), Stefano Percudani (RLS) — valutazione dei rischi, sorveglianza sanitaria, riunione periodica, consultazione dei lavoratori
Responsabili di funzione e preposti	Applicano la Politica nei reparti e nei cantieri, conducono le valutazioni e i colloqui, vigilano su sicurezza e comportamenti
Tutti i lavoratori	Rispettano le regole di sicurezza, partecipano alla formazione, segnalano rischi, discriminazioni e molestie

Strumenti di attuazione: DVR e valutazioni specifiche, piano di formazione annuale, PRO-HR-01, PRO-HR-02, Relazione welfare REP-HR-02, Report KPI Lavoro REP-HR-01 con il file di raccolta dati REG-HR-01, canali di segnalazione interni e piattaforma whistleblowing di Gruppo.

10. Obiettivi

Obiettivo	Base	Target	Scadenza
Infortuni sul lavoro con assenza (registrabili) e malattie professionali	0 (2025)	0	annuale
Indice di frequenza e indice di gravità	0 / 0 (2025)	0 / 0	annuale
Dipendenti con formazione sicurezza aggiornata nei termini di legge	100%	100%	31/12/2026
Ore di formazione medie per dipendente (corsi + affiancamento)	9 h	≥ 18h	31/12/2026
Dipendenti con almeno un corso nell'anno	2024: 30 su 52 (58%)	100%	31/12/2026
Dipendenti con valutazione annuale delle prestazioni e colloquio di sviluppo	60% %	100%	31/12/2026
Casi confermati di discriminazione o molestie	0 (2025)	0	annuale
Segnalazioni gestite con riscontro entro 30 giorni	—	100%	annuale
Verifica annuale della parità retributiva per genere e inquadramento	—	1/anno (esito nel Report KPI)	31/12/2026
Personale informato sulla Politica (presa visione firmata)	—	100%	entro 3 mesi
Fornitori strategici firmatari del Codice di Condotta Fornitori	10%	80%	31/12/2026

Gli obiettivi sono misurati nel Report KPI Lavoro REP-HR-01, pubblicato ogni anno entro il 30 giugno con i dati dell'anno precedente, e riesaminati dall'Amministratore insieme a questa Politica.

Marchiani Automation S.r.l.
Via VIII Marzo n°25 – 43044 Collecchio – Parma – Italy
P.I. 03094210345 Tel. 0521.801026 Email. info@marchiansrl.com Certificated UL

11. Diffusione e riesame

La Politica è consegnata a ogni dipendente con firma di presa visione, affissa in bacheca, illustrata nella formazione di ingresso, pubblicata sul sito web e inviata ai fornitori insieme al Codice di Condotta Fornitori. È riesaminata ogni anno, in occasione del Report KPI Lavoro, e a ogni modifica normativa o organizzativa rilevante.

Data 01/03/2026

L'Amministratore Francesco marchiani

Firma



Marchiani Automation S.r.l.
Via VIII Marzo n°25 – 43044 Collecchio – Parma – Italy
P.I. 03094210345 Tel. 0521.801026 Email. info@marchiansrl.com Certificated UL